

Den Wandel im Energiesektor aktiv gestalten

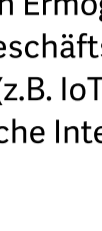
Transformieren und skalieren Sie Ihr Unternehmen und verbessern Sie das Erlebnis Ihrer Mitarbeiter



Quelle

1. Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz
2. Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft
3. Agora Energiewende
4. Oliver Wyman
5. Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft & Capgemini
6. Institut der deutschen Wirtschaft, Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

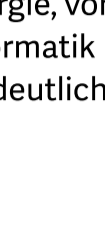
Der Energiesektor wandelt sich rapide. Dies konfrontiert die Branche mit enormen Herausforderungen:



Dekarbonisierung

80%

Anteil der erneuerbaren Energien am Bruttostromverbrauch bis 2030; massiver Ausbau der Erneuerbaren in Höhe einer Verdreifachung des aktuellen Bestandes bis 2030 (+80 GW Wind, +149 GW PV)



Neue Fähigkeiten

94%

der Energieversorger rechnen mit signifikanten Rollenveränderungen durch neue Kompetenzanforderungen in der Belegschaft, besonders in personalstarken und mittelgroßen Unternehmen⁵



Wandlungsfähigkeit

550%

mehr Wagniskapital-Investitionen im Bereich Erneuerbare Energien von 2019 bis 2022⁴; dies untermauert die Bedeutung neuartiger Geschäftsmodelle für den Sektor und deren Wachstumsaussichten



Elektrifizierung

6.000.000

Wärmepumpen sollen bis 2030 in Gebäuden installiert werden³ und auch der Verkehrssektor und industrielle Prozesse werden zunehmend elektrifiziert, was neue Geschäftsmodelle und Wachstumsmöglichkeiten schafft



Digitalisierung

102 Mrd. €

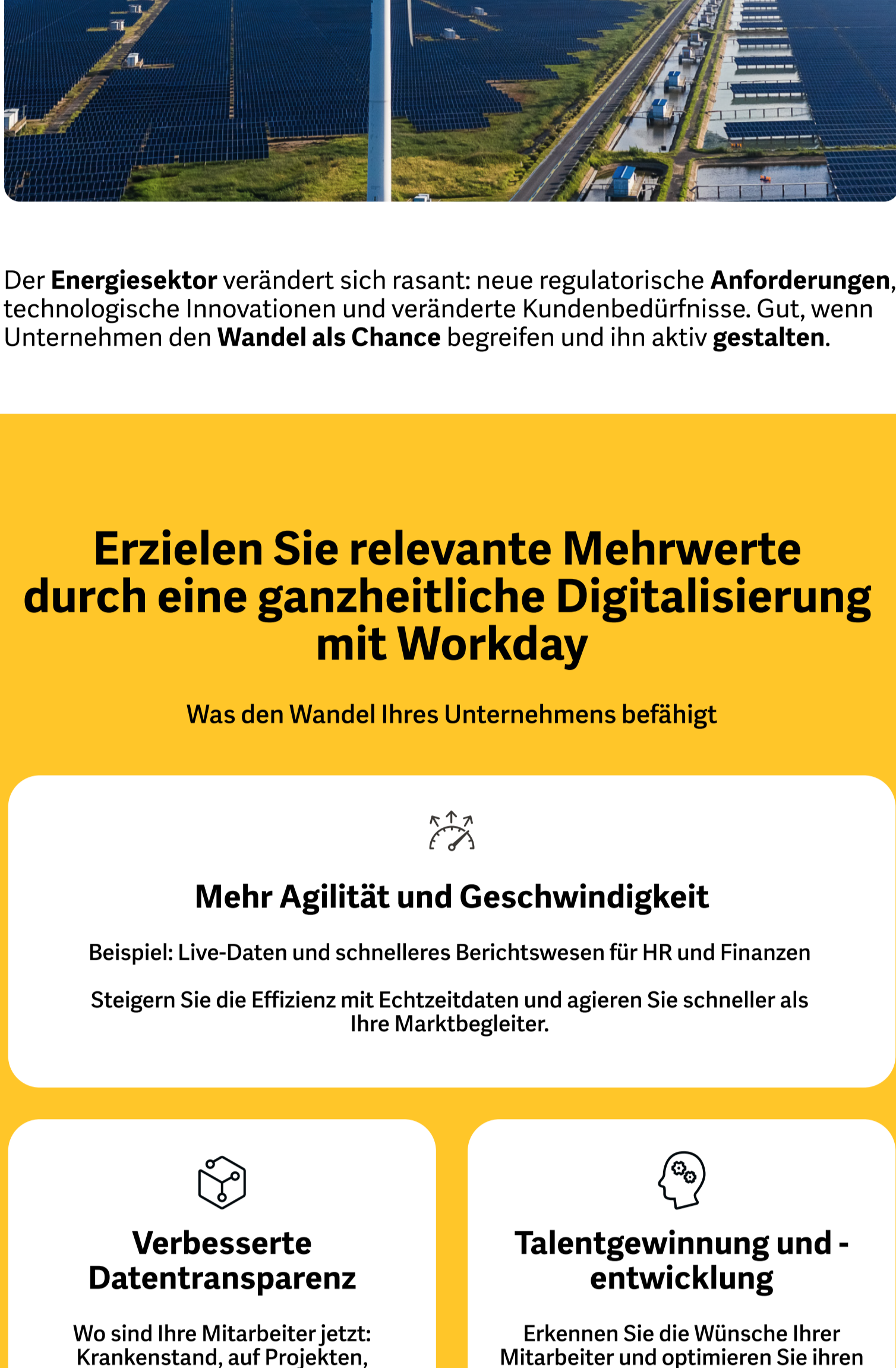
Investitionen in das intelligente Stromnetz bis 2030¹; dadurch Ermöglichung neuer datenbasierter Geschäftsmodelle mit Hilfe digitaler Plattformen (z.B. IoT und Cloud Lösungen, Künstliche Intelligenz)



Fachkräfte

216.000

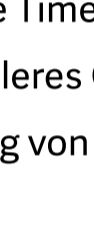
Fachkräfte fehlen bereits heute für den Ausbau der Solar- und Windenergie, vor allem in den Berufen der Bauelektrik, Informatik und Heizungstechnik; Frauen sind heute deutlich unterrepräsentiert⁶



Der **Energiesektor** verändert sich rasant: neue regulatorische **Anforderungen**, technologische Innovationen und veränderte Kundenbedürfnisse. Gut, wenn Unternehmen den **Wandel als Chance** begreifen und ihn **aktiv gestalten**.

Erzielen Sie relevante Mehrwerte durch eine ganzheitliche Digitalisierung mit Workday

Was den Wandel Ihres Unternehmens befähigt



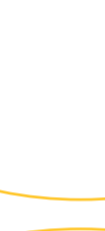
Mehr Agilität und Geschwindigkeit

Beispiel: Live-Daten und schnelleres Berichtswesen für HR und Finanzen
Steigern Sie die Effizienz mit Echtzeitdaten und agieren Sie schneller als Ihre Marktbegleiter.



Verbesserte Datentransparenz

Wo sind Ihre Mitarbeiter jetzt: Krankenstand, auf Projekten, Elternzeit etc.
Treffen Sie Entscheidungen auf Basis valider Daten.



Talentgewinnung und -entwicklung

Erkennen Sie die Wünsche Ihrer Mitarbeiter und optimieren Sie ihren Mitarbeiterlebenszyklus.
Finden Sie die richtigen Kandidaten zur richtigen Zeit, binden Sie Ihre Mitarbeiter und senken Sie die Kosten.

Wie Sie von Workday profitieren

Was den Wandel Ihres Unternehmens befähigt



BOLIDEN

Transformieren und skalieren Sie Ihre Organisation
25% kürzere Time-to-hire und
50% schnelleres Onboarding
40% schnellere Umsetzung von Organisationsänderungen



Begeistern Sie Ihre gesamte Belegschaft
50.000 Logins in der ersten Woche

centrica

Profitieren Sie von einer einheitlichen Lösung
20 HR IT Systeme abgelöst
13 Monate für globalen Go-Live

acciona

Ermöglichen Sie bessere Entscheidungen
Verlässliche HR-Daten in Echtzeit
11 Monate für globalen Go-Live

BrucePower

Steigern Sie Effizienzen
16% höhere HR-Effizienz durch Automatisierung
25% schnellerer Monatsabschluss

Quelle: Workday Kunden-Studien zur Wertrealisierung



Sprechen Sie mit unseren Kunden im Energiesektor...

HQ in Deutschland

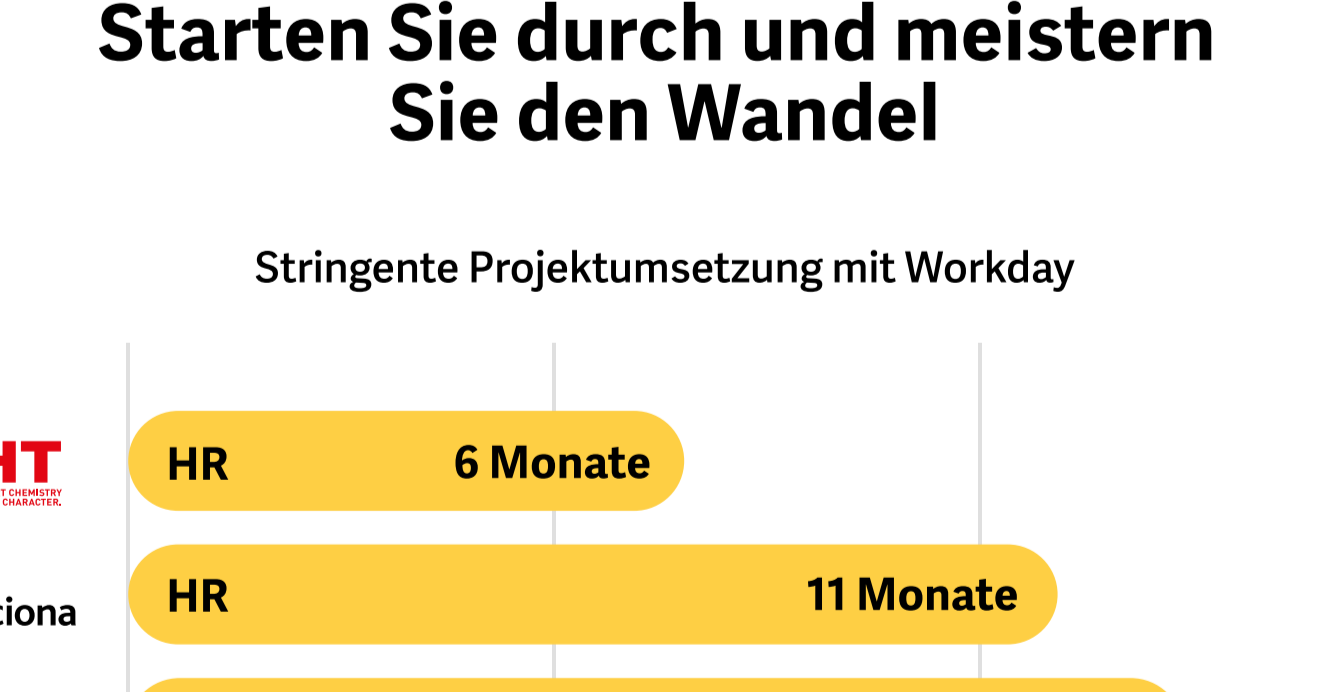


HQ global



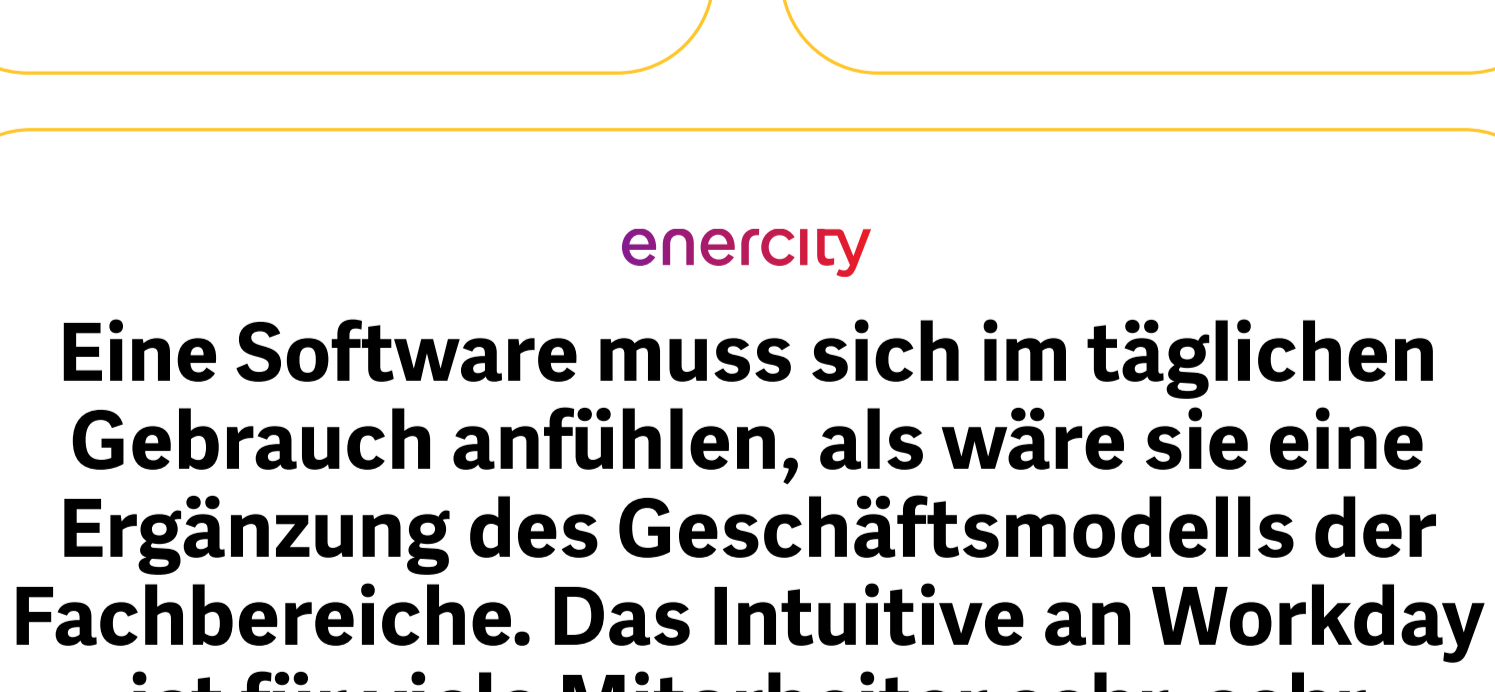
Workday global und als führendes System im Einsatz

... und in Ihrer Region!



Starten Sie durch und meistern Sie den Wandel

Stringente Projektumsetzung mit Workday



95% aller Workday-Projekte im Geschäftsjahr 2023 waren innerhalb der geplanten Zeitvorgabe.

Begeistern Sie mit erstklassigen Nutzer-Erlebnissen

centrica
75%
Nutzungsgrad bei 100.000 HR-Transaktionen am Tag

CHT
Sehr hoher Nutzungsgrad bei gewerblichen Mitarbeitenden ohne E-Mail Adresse

enercity

Eine Software muss sich im täglichen Gebrauch anfühlen, als wäre sie eine Ergänzung des Geschäftsmodells der Fachbereiche. Das Intuitive an Workday ist für viele Mitarbeiter sehr, sehr hilfreich.

Dr. Mike Galicija, Senior Director HR

97%
Kundenzufriedenheit in einer weltweit jährlich durchgeführten Befragung von Workday-Kunden

550%
aller Transaktionen antworten vertraglich zugesichert in < 1 Sekunde

99,8%
aller Mandanten waren in unter 2 Stunden live im letzten Update-Zyklus (2022 R2)

425
neue Funktionen im letzten Update-Zyklus (davon 125 von Kunden vorgeschlagen)

Sprechen Sie mich gerne an!



Philipp Bier
Ihr Ansprechpartner

philipp.bier@workday.com
+49 173 3730491